

15:58 - Klubben og supporterne må gå i seg selv

Les eavis

Bli abonnent

+ PLUSS



17°

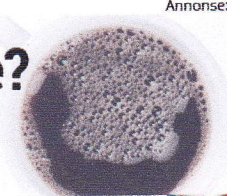


Meny

Annonse:



# Ned i vekt med en kopp kaffe?

**JA, DU HØRTE RETT!**

Annonse:

FRONTPAGE / Mener de blir grovt utnyttet



**FRYKTER REPRESALIER:** Ei gruppe flerspråklige europeiske guider mener guidefirmaet de er ansatt i, Møre og Trøndelag Guideservice AS i Fræna, utnytter medarbeiderne sine. Av frykt for represalier tør de ikke stå fram i avisa med navn og bilde. Flere av dem har allerede sluttet firmaet og reist hjem. Hurtigruten er en av de faste kundene til guideselskapet. **Foto: Privat**

## Mener de blir grovt utnyttet

Ei gruppe flerspråklige guider mener et lokalt firma utnytter sine medarbeidere. Nå har de varslet Arbeidstilsynet.

**PLUSS +** Øystein Bjerkeland  
Mobil: 92827556

Publisert: 27.07 2016 22:34

Sist oppdatert: 28.07 2016 07:53

Rundt ti utenlandske guider har i løpet av få uker hoppet av jobben de kom for å gjøre i Molde og omegn denne sommeren. De mener selskapet som fikk dem til Norge, Møre og Trøndelag Guideservice i Fræna, driver med ureint spill.

### Mange ankepunkt

Nå har de kontaktet Arbeidstilsynet og bedt dem om å se nærmere på arbeidsforholdene til de gjenværende guidene. De skriver at de er utsatt for sosial dumping. Blant forholdene de klager på, er:

- For lav betaling i forhold til hva som var antydnet
- Mangelfull opplæring
- De må være tilgjengelige for oppdrag døgnet rundt, hvis ikke går de glipp av oppdrag
- Beskjed om jobber tidlig neste dag kan bli gitt på natta
- Periodelange dager uten mulighet for pause

**Anbefal** 5 personer anbefaler dette. Bli den første blant vennene.

0

**IKKE BRA:** Det ble funnet rikelig med sopp både i taket og på**pop  
ega**-40%  
Jordbær, blåbær, bringebær og bjørnebær  
- Molde Storsenter - Bekkevoll

Annonse:

**Annonse  
torget**

Selge - kjøpe - leie?

Prøv Annonsetorget på nett og papir

Dekker hele Nordvestlandet

Raskt og enkelt!

Kun 179,-

Homedals Budstifte

Annonse:

- Manglende arbeidsplaner
- Flere har ikke fått arbeidskontrakter
- Dårlige boforhold
- Manglende transport gir lange ventetider uten betaling
- Feilaktige og mangelfulle lønns slipper
- Urettferdige fordelinger av oppdragene
- Utfrysing av ansatte som klager eller som stiller som tillitsvalgt

## Høyt utdannet

De fleste av guidene snakker 2-3 språk flytende i tillegg til eget morsmål. De er høyt utdannet og sier de ble lokket til Norge på grunn av en fristende stillingsannonse og lovende intervju via Skype. Høy arbeidsledighet i hjemlandet og muligheten for å lære mer om Norge, var også avgjørende for mange av dem.

Guidene er fra nesten hele det vestlige Europa. I tillegg er det guider fra USA, Canada, Marokko og Norge. Majoriteten er dog fra Tyskland.

De fleste av dem er mellom 20 og 35 år gamle og har signert en tremåneders kontrakt med Møre og Trøndelag Guideservice AS.

Det skal være rundt 30 guider ansatt i selskapet, ifølge de offentlige registrene.



Les også: – Stemmer ikke

## Angrer

Romsdals Budstikke har snakket med drøyt ti av guidene. Noen av dem har nå forlatt Norge – de ønsket ikke å fortsette – de mener selskapet utnytter medarbeiderne sine. Andre har blitt værende på tross av det de mener er svært kritiske forhold.

De vi har snakket med og som har valgt å bli værende, frykter at de vil miste jobben dersom de står fram i avisa med navn og bilde.

– Etter at jeg ble tillitsvalgt, har jeg ikke fått et eneste guideoppdrag, forteller en av guidene til Romsdals Budstikke.

Også andre guider forteller at de har fått betydelig mindre oppdrag etter at de har sagt fra om det de mener er feil eller mangler i selskapet.

### – Må stå opp

Guiden som er tillitsvalgt tror ikke hun vil få noen oppdrag av guideselskapet. Dette på tross av at hun har signert en kontrakt som gjelder hele sommeren. Romsdals Budstikke har mottatt skriftlige erklæringer fra 16 av guidene i firmaet om at hun representerer dem som tillitsvalgt.

De misfornøyde guidene Romsdals Budstikke har snakket med, både de som har forlatt firmaet og de som har valgt å bli værende, synes det er bra hun har tatt belastningen med å påpeke det de mener er feil. Det har også resultert i kontakt med Arbeidstilsynet, LO – og advokatfirmaet Wold & Co. Hun har brukt sine egne penger og sin egen tid til dette.

– Vi må stå opp mot sosial dumping. Norge må ikke sove i timen og la utenlandske arbeidere bli utnyttet av bedrifter som jakter rask fortjeneste, sier hun til Romsdals Budstikke.



Les også: – Fremstår som svært urimelig for arbeidstaker

## PLUS +



### INTERVJUET

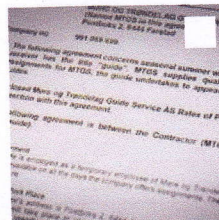
– Utendørs olsokstevne er en risikosport

Olsok er en merkedag som ganske mange ikke vet særlig mye om. Så vi spurte Palmer Sjøholm (67). [Les mer](#)



– Vi trenger en ny kurs i næringspolitikken

Else-May Botten (Ap) mener tyggheten for jobb utvilsomt blitt svekket. [Les mer](#)



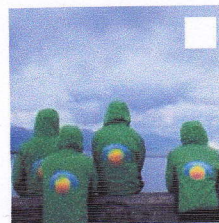
– Fremstår som svært urimelig for arbeidstaker

Advokatene Wold & Co har vurdert arbeidskontrakten til guidene. [Les mer](#)



Styrket ut av skadeperioden

Etter halvannet år på sidelinja, er Rikke Skiri Østigård (19) klar til å spille MHK opp i eliteserien igjen. [Les mer](#)



Mener de blir grovt utnyttet

Ei gruppe flerspråklige guider mener et lokalt firma utnytter sine medarbeidere. Nå har de varslet Arbeidstilsynet. [Les mer](#)

## Klager også på boforholdene

Nesten halvparten av guidene i Møre og Trøndelag Guideservice AS er innlosjert i tidligere Eide Gjestgiveri. Flere av guidene klager over forholdene, mange har også flyttet til andre boliger.

- Det var mye mugg på badet og vannet rant ut over gulvet da jeg skulle dusje. Vinduet kunne ikke lukkes, og det tok flere uker å få bare småting fikset, forteller en av guidene som fikk nok av forholdene ved det gamle gjestgiveriet.

Hver av guidene som ble innlosjert på et dobbeltrom med en annen guide, måtte betale 3.000 kroner til guideselskapet. Etter klage ble dette redusert til 2.500. Husleia blir trukket fra på lønningene.

Møre og Trøndelag Guideservice AS har brukt deler av bygget til å huse guider i en årrekke. I starten av 2015 kjøpte de etasjen de har brukt og som altså fortsatt brukes.

## Trangt om plassen

- 14 guider må dele på ett kjøkken og spiserom, sier en av guidene som nå har flyttet ut.

De var lovet god internettforbindelse (WiFi), slik at de blant annet kunne forberede turene de skulle guide. Dette skjedde ikke, forteller flere av dem.

- Vi måtte dele på ei dårlig linje, og den virket ikke på alle rommene. Dermed måtte vi sitte på kjøkkenet, hvor andre lagde mat, spiste og pratet, da vi skulle forberede turene, sier en av guidene.

### Mer å lese på Rbnett:



**Kong Harald  
seiler VM i  
Canada i  
august**



**Nektes å  
streame  
allmøtet**



**Styrket ut av  
skadeperioden**

### Tagger:

**Nyheter** **Molde** **Fræna** **Eide**

**Anbefal** 5 personer anbefaler dette. Bli den første blant vennene.

0

*Romsdals Budstikke ønsker en åpen og saklig debatt. Alle innlegg blir kontrollert etter publisering. Vi forbeholder oss retten til å forkorte, redigere og fjerne innlegg.*

0 kommentarer

Sorter etter Eldste



Annonse:

**6 UTGAVER KUN KR 249**  
+ Oppskriftsbok fra Kristine Weber i gave!

**BESTILL NÅ!**

Oppskriftsbok fra Kristine Weber i gave!  
**OPPSKRIFTSBOK I GAVE!**  
**UTGAVER KUN KR 249**

FRONTPAGE / - Stemmer ikke



**IKKE ENIG** : Daglig leder Christine Lillevik (t.v.) sier alle som jobber i turistbransjen må være forberedt på tøffe tak i sommermånedene, men mener likevel at de fleste punktene om dårlige arbeidsforhold er feil. Her sammen med tre av guidene som er helt enige med henne og som har jobbet for Møre og Trøndelag Guideservice i bortimot ti år hver - John Algra (i blå trøye), Turid Saffert og Jens Eberhardt. **Foto: Erik Birkeland**

# - Stemmer ikke

## Lederen i guidefirmaet tilbakeviser de fleste påstandene.

PLUS +

Øystein Bjerkeland  
Mobil: 92827556

Publisert: 27.07 2016 22:34

Sist oppdatert: 28.07 2016 07:54

Det sier daglig leder av Møre og Trøndelag Guideservice, Christine Lillevik, etter å ha hørt hva flere av guidene har fortalt Romsdals Budstikke.



Les også: Mener de blir grovt utnyttet

### Få som klager

- De siste par månedene har vi hatt lønnsutbetalinger til 160 ulike guider. Det er bare 4-5 personer som har sluttet i løpet av sommeren, sier hun, og framholder at det bare er en liten gruppe som klager.

Hun anslår at det er rundt 25 personer som er direkte ansatt hos dem per i dag, men når forholdene krever det, leier de inn flere guider fra søsterselskap både på Sunnmøre og i Trøndelag.

- Plutselig kan det være behov for guider til 50 busser. Så mange har vi ikke her lokalt, og dermed må vi hente inn folk fra de andre selskapene.

Anbefal Bli den første av dine venner til å anbefale dette.

0

PLUS +



INTERVJUET

### - Utendørs olsokstevne er en risikosport

Olsok er en merkedag som ganske mange ikke vet så mye om. Så vi spurte Paal Sjøholm (67). [Les mer](#)

Annonse:

**SPAR**  
**EUROSPAR**  
Tilbudene gjelder t.o.m. lørdag 30/7.

Hennig-Olsen Is  
Utvikla varianten  
multipack, 250- 700 ml

**÷40%**

**Ukens toptilbud**

Alle typer brus 1,5 l  
5 for  
**8900**

Gjelder alle typer 1,5 l brus med utvalg av Free Shop, Espresso og multipack. Føre kommer i tillegg.

Få våre gode tilbud på e-post og sms!  
**TRYKK HER!**

Beskrivninger på tilbudene kan forekomme. Gålg tur til pinnetræhusdeltagelse.

## Gaselle

Møre og Trøndelag Guideservice AS har blitt kåret til Gasellebedrift to år på rad. Det mener styreleder i selskapet, Stig Lillevik, vitner om ei bedrift som fungerer.

- Alle har vært med og dra dette lasset. Guidene har også sin del av æren. Det hadde ikke kunnet skje dersom de ikke trivdes, sier han.

## Skylder på én person

Ekteparet Christine og Stig Lillevik mener årsaka til bråket i Molde og omegn er guiden som er tillitsvalgt.

- Hun er ikke engang ansatt hos oss. Hun har ikke gjort en eneste guidejobb. Hun kan ikke være tillitsvalgt når hun ikke jobber her, sier Christine Lillevik.

### - Men hun har en signert arbeidskontrakt med dere?

- I det første møtet jeg hadde med henne skjønte jeg at dette ikke ville fungere. Hun har ikke gjort annet enn å lage bråk. Hver eneste kveld sender hun e-poster til oss om det ene eller det andre. Jeg har rett og slett ikke tid til å forholde meg til alt det hun holder på med.

Romsdals Budstikke har mottatt en skriftlig erklæring fra 16 av guidene i firmaet om at hun representerer dem som tillitsvalgt. Dette er fra 20. mai i år, samme måned som guidene kom hit. Christine Lillevik har ikke fått navnene, men sier hun tipper halvparten av dem ikke lenger jobber i firmaet.

## Ønsker tilsynet velkommen

- Vi har ikke noe å skjule. Arbeidstilsynet må gjerne komme på besøk til oss. Vi har holdt på i ti år og har aldri hatt noen klager som det vi har opplevd i år, sier hun.

- Vi har 10-12 guider som har jobbet for oss i 8-10 år og som kommer tilbake hver sommer. Det ville de ikke gjort dersom forholdene her var så dårlige.

Tre av seniorguidene hennes kommer bort til oss mens vi snakker med henne. De støtter Lillevik i synet på at det er lite å klage over.

- Det er slik det er i denne bransjen i juni, juli og august. Alle jobber bortimot døgnet rundt, og det er vi alle klar over, samstemmer de.

## Seine kvelder

Ett av ankepunktene som guidene Romsdals Budstikke har snakket med har, er at de får beskjed om kommende oppdrag altfor seint. De forteller at slike meldinger kan komme rundt midnatt, selv om oppdraget gjelder en jobb som krever at de skal stå opp fire om morgenen.

- Grunnen til at guidene får beskjed seint på kvelden, er at Hurtigruten får stadig nye passasjerer om bord langs kysten. Så hvor mange personer eller hvilke språk vi får bruk for i Geiranger neste morgen, vet vi ikke før tidligst klokka 22.30 på kvelden. Dette fortalte vi alle guidene før de begynte å jobbe for oss, så det burde ikke komme som noen overraskelse. Her på kontoret jobber vi gjerne til klokka to på natta nå i høysesong. Guidene står fritt til å si nei til oppdrag - vi tvinger dem ikke til å gjøre dette.

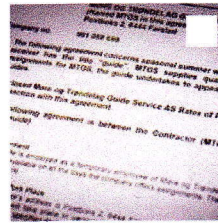
### - De vi har snakket med mener at de blir frosset ut dersom de takker nei til en jobb eller klager på noe?

- Det stemmer ikke. Dersom noen mener det er urettferdig fordeling på antall oppdrag, så må jeg bare fortelle at vi har opp til 80 oppdrag å fordele hver dag. Noen kan flere språk enn



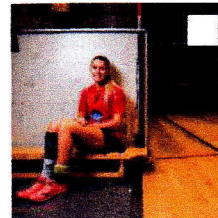
- Vi trenger en ny kurs i næringspolitikken

Else-May Botten (Ap) mener tyggheten for jobb utvilsomt blitt svekket. [Les mer](#)



- Fremstår som svært urimelig for arbeidstaker

Advokatene Wold & Co har vurdert arbeidskontrakten til guidene. [Les mer](#)



Styrket ut av skadeperioden

Etter halvannet år på sidelinja, er Rikke Skiri Østigård (19) klar til å spille MHK opp i eliteserien igjen. [Les mer](#)

andre, og ikke alle språkene er like aktuelle. Vi må også ta hensyn dersom noen guider får klager fra oppdragsgiverne og deres gjester. Slik er det bare.



**Les også:** - Fremstår som svært urimelig for arbeidstaker

## Boforholdene

Lillevik sier også at det er helt frivillig å bo på Eide Gjestgiveri. Det er et tilbud til guidene som kommer, og på ingen måte noe krav.

- Det sier seg selv at det blir vanskelig for alle å finne seg hybel selv. Det står ikke 25-30 ledige hybler her i området som det bare er å flytte inn i i begynnelsen av mai og så bo der fram til september, sier hun.

- De som ikke vil bo i lokalene på Eide står helt fritt til å bo andre plasser. Dette er kun et tilbud, understreker Lillevik.

- Vi har også ordnet med leiligheter i Molde for noen av guidene som ønsket det, påpeker de.

### Mer å lese på Rbnett:



**Nektes å streame allmøtet**



**Bil utfor veien i Hattfjelldal, ambulansfly på vei**



**- Utendørs olsokstevne er en risikosport**

### Tagger:

**Nyheter** **Molde** **Fræna**

**Anbefal** Bli den første av dine venner til å anbefale dette.

0

*Romsdals Budstikke ønsker en åpen og saklig debatt. Alle innlegg blir kontrollert etter publisering. Vi forbeholder oss retten til å forkorte, redigere og fjerne innlegg.*

0 kommentarer

Sorter etter Eldste



Legg til en kommentar ...

Facebook Comments Plugin



Annonse:

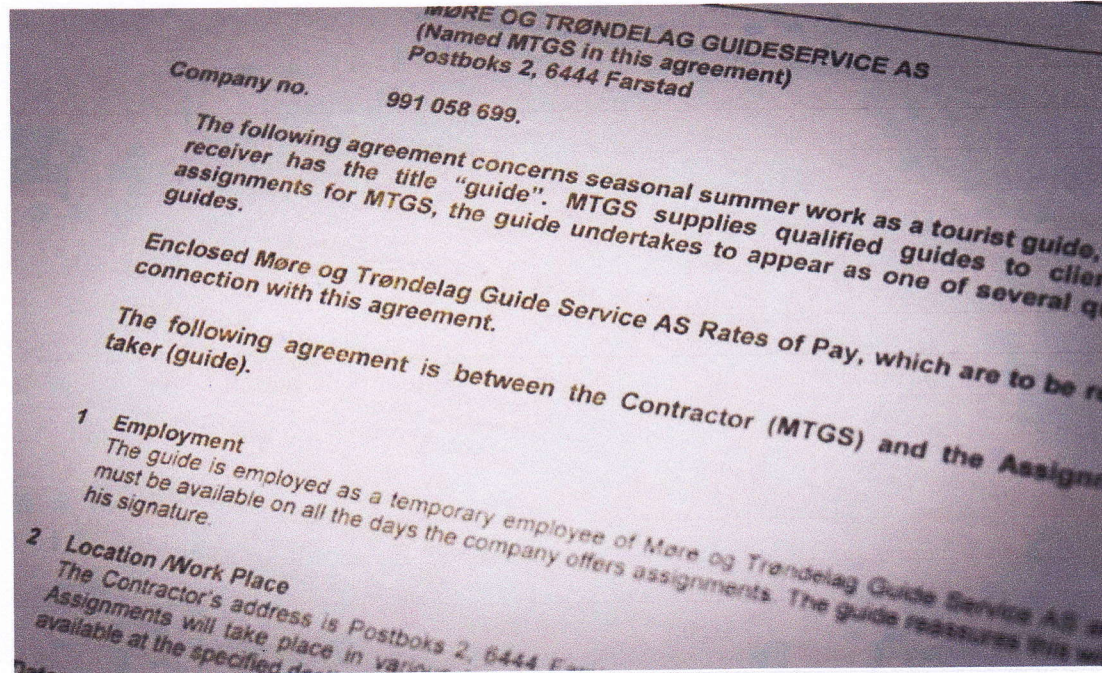
**Hjemmet**  
 26 UTGAVER KUN 398,-  
 + Gedigen bakebok om gjærbakst  
 Verdt 399,-  
 312 sider!

**BESTILL NÅ!**

Annonse:

i vekt  
ed en  
kaffe?

FRONTPAGE / - Fremstår som svært urimelig for arbeidstaker



Ja, du hørte rett!



Annonse:

**1FM**

Er det noen du ønsker å LURE?

**OMSTRIDT KONTRAKT:** Arbeidskontraktene som guidene måtte signere for å få jobb, opplyser blant annet at de må være tilgjengelig for selskapet hele tiden mens de er under kontrakt. Samtidig garanteres ingen av guidene jobb eller noen minimumslønn.

Foto: Øystein Bjerkeland

# – Fremstår som svært urimelig for arbeidstaker

Advokatene Wold & Co har vurdert arbeidskontrakten til guidene.

PLUSS + Øystein Bjerkeland  
Mobil: 92827556

Publisert: 28.07 2016 07:51 | Sist oppdatert: 28.07 2016 07:52

Arbeidskontrakten som Møre og Trøndelag Guideservice AS bruker som standardkontrakt, har fått flere av guidene til å reagere. Dette er også årsaken til at Advokatene Wold & Co har hatt den til vurdering.

Anbefal Bli den første av dine venner til å anbefale dette.

0



Les også: Mener de blir grovt utnyttet

## – Svært urimelig

– Vår vurdering er at arbeidskontrakten inneholder urimelige lønns- og arbeidsvilkår og fremstår som svært urimelig for arbeidstaker.

Det sier advokatfullmektig Ingrid Heggdal Larsen til Romsdals Budstikke. Sammen med advokat Erik Wold har hun gått gjennom kontrakten.

PLUSS +



INTERVJUET

– Utendørs  
olsokstevne er en  
risikosport

Olsok er en merkedag som ganske mange ikke vet særlig mye om. Så vi spurte Palmer Sjøholm (67). [Les mer](#)

Romsdals Budstikke har også sett flere av de signerte arbeidskontraktene. De er alle identiske.



Les også: - Stemmer ikke

## Ansatte risikerer å få gjeld

Heggdal Larsen sier følgende er spesielt verd å merke seg ved arbeidskontraktene som er inngått:

- Arbeidstaker er forpliktet til å være tilgjengelig i en avtalt arbeidsperiode opptil fem måneder, men er ikke garantert lønn eller noen form for kompensasjon. Arbeidstaker må selv dekke utgifter ved opplæring og får heller ikke lønn under opplæring. De har ikke rett til å ta annet arbeid som guide i Norge i avtalt arbeidsperiode og risikerer dermed å pådra seg gjeld til arbeidsgiver samt stå uten midler til livsopphold i perioden.

- Vi kjenner ikke til hvordan arbeidsgiver praktiserer avtalen - og må ta forbehold om dette, understreker hun.

Mer å lese på Rbnett:



**Nektes å streamme allmøtet**



**Bil utfor veien i Hattfjelldal, ambulansefly på vei**

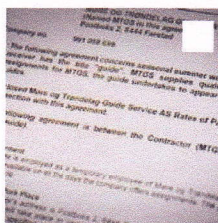


- Vi trenger en ny kurs i næringspolitikken



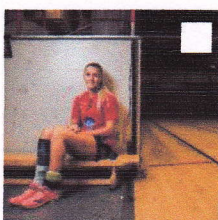
- Vi trenger en ny kurs i næringspolitikken

Else-May Botten (Ap) mener tyggheten for jobb utvilsomt blitt svekket. [Les mer](#)



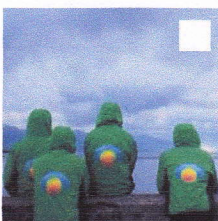
- Fremstår som svært urimelig for arbeidstaker

Advokatene Wold & Co har vurdert arbeidskontrakten til guidene. [Les mer](#)



Styrket ut av skadeperioden

Etter halvannet år på sidelinja, er Rikke Skiri Østigård (19) klar til å spille MHK opp i eliteserien igjen. [Les mer](#)



Mener de blir grovt utnyttet

Ei gruppe flerspråklige guider mener et lokalt firma utnytter sine medarbeidere. Nå har de varslet Arbeidstilsynet. [Les mer](#)

Tagger:

Næringsliv Reiseliv Molde Fræna

Anbefal Bli den første av dine venner til å anbefale dette.

0

Romsdals Budstikke ønsker en åpen og saklig debatt. Alle innlegg blir kontrollert etter publisering. Vi forbeholder oss retten til å forkorte, redigere og fjerne innlegg.

0 kommentarer

Sorter etter Eldste



Legg til en kommentar ...

Facebook Comments Plugin





i Fæna, utnytter medarbeiderne sine. Av frykt for represalier tør de ikke stå fram i avisa med navn og  
**FOTO: PRIVAT**

# Car som svært urimelig

hatt den til vurdering.

– **Svært urimelig.** – Vår vurdering er at arbeidskontrakten inneholder urimelige lønns- og arbeidsvilkår og fremstår som svært urimelig for arbeidstaker.

Det sier advokatfullmektig Ingrid Heggdal Larsen til Romsdals Budstikke. Sammen med advokat Erik Wold har hun gått gjennom kontrakten. Romsdals Budstikke har også

sett flere av de signerte arbeidskontraktene. De er alle iden-

– **Ansatte risikerer å få gjeld.** Heggdal Larsen sier følgende er spesielt verdt å merke seg ved arbeidskontraktene som er inngått:

– Arbeidstaker er forpliktet til å være tilgjengelig i en avtalt arbeidsperiode opptil fem måneder, men er ikke garantert lønn eller noen form for

kompensasjon. Arbeidstaker må selv dekke utgifter ved opplæring og får heller ikke lønn under opplæring. De har ikke rett til å ta annet arbeid som guide i Norge i avtalt arbeidsperiode og risikerer dermed å pådra seg gjeld til arbeidsgiver samt stå uten midler til livsopphold i perioden.

– Vi kjenner ikke til hvordan arbeidsgiver praktiserer avtalen – og må ta forbehold om dette, understreker hun.

**Mugg på badet.** – Det var mye mugg på badet og vannet rant ut over gulvet da jeg skulle dusje. Vinduet kunne ikke lukkes, og det tok flere uker å få bare småting fikset, forteller en av guidene som fikk nok av forholdene ved det gamle gjestiveriet. Hver av guidene som ble innlosjert på et dobbeltrom med en annen guide, måtte betale 3.000 kroner til guideselskapet. Etter

De var lovet god internettilforbindelse (WiFi), slik at de blant annet kunne forberede turene de skulle guide. Dette skjedde ikke, forteller flere av dem.

– Vi måtte dele på et dårlig linje, og den virket ikke på alle rommene. Dermed måtte vi sitte på kjøkkenet, hvor andre lagde mat, spiste og pratet, da vi skulle forberede turene, sier en av guidene.

# Milliardærer på eiersiden

**Guideselskapet som får klager fra noen av sine ansatte, er en del av et større nettverk.**

**ØYSTEIN BJERKELAND**  
 oystein.bjerkeland@r-b.no

kjøpte Hero Norge AS som har gjort gode penger på asylmottak over hele landet. I tillegg til å drive asylmottak, er de også involvert i eiendom, hotell og barnevern.

Arthur Kordt er den største eieren i Travel Invest AS. Han er involvert i en rekke cruise-relaterte selskap rundt om i hele landet, og er en aktiv pådriver for utbygging i en rekke havner. Samtidig er han inne på eiersiden i mange bedrifter som tilbyr guider og andre reiselivstjenester. Det overordnede selskapet i så måte er European Cruise Service AS, som årlig omsetter for over en halv milliard kroner.

Møre og Trøndelag Guideservice AS omsetter årlig for mellom fem og åtte millioner kroner. De tre siste årene har årsresultatet svingt mellom drøye 100.000 kroner i pluss til vel 100.000 kroner i minus.

**MOLDE:** Møre og Trøndelag Guideservice AS drives av ekteparet Christine og Stig Arild Lillevik i Fræna. Førstnevnte står også oppført som eier med 49 prosent eierandel. Resterende eies av selskapet Turistutvikling AS. Bak dette selskapet finner vi Travel Invest AS, som igjen eies av fire aktører: Arthur Kordt, Per Omar Johnsen, samt brødrene Roger Adolfsen og Kristian Arne Adolfsen.

**Pengesterke eiere.** Ifølge Kapitals «rikingeliste» skal de to sistnevnte være gode for 1,5 milliarder kroner hver. De har vært en del i medienes søkelys etter at de